

部门（单位）整体支出绩效目标表
(2021 年)

部门（单位）名称			中共乌鲁木齐市委组织部		
	任务名称	主要内容	预算金额（万元）		
			总额	财政拨款	其他资金
年度主要任务	合计		1899. 19	1899. 19	0. 00
	保障部门正常运转，为部门业务开展提供有效支撑。	支持本单位办公、基本工作有序开展，保障在岗干部工资和福利待遇正常发放。	356. 99	356. 99	0. 00
	负责党的组织制度建设和党员队伍建设。新兴组织党建工作的政策研究和具体指导，提出加强改进的措施和意见建议。	贯彻新时代党的组织路线和以习近平同志为核心的党中央治疆方略，落实好党的组织制度建设和党员队伍建设，统筹全区农村、社区基层组织建设，指导和研究非公有制经济组织、社会组织等新兴组织党建工作,开展好社区夜校（学校）各项工作。具体做好基层组织建设工作，两代表一委员工作，党支部工作，庆七一系列活动，新兴领域党建，党员远程教育和社区夜校（学校）工作等。	60. 00	60. 00	0. 00
	围绕“访惠聚”驻村工作八项重点任务，持续接力开展好“访惠聚”驻村工作，发挥驻村办综合协调、组织指导、督促检查、舆论引导等职能作用，干出稳定、脱贫、强基新局面。	发放“访惠聚”工作队队员生活补助，对“红黑榜”优秀者先进工作者进行奖励；全年节日期间慰问“访惠聚”工作队；支付全年各类印刷资料、宣传折页、季刊、公务用车、办公用品、电脑耗材、会议用水等费用。	35. 00	35. 00	0. 00
	负责公务员队伍建设。负责干部教育培训工作。负责干部考核工作。负责干部监督管理工作。	贯彻落实克拉玛依市委、乌鲁木齐区委干部教育培训和关心关怀干部工作，把干部教育培训和关心关怀工作经费列入财政预算。积极探索干部教育培训的新途径，努力创新培训内容，改进培训方法，整合培训资源，提高培训质量；激励广大干部新担当新作为，做好关心关怀全区干部心理健康、身体健康工作；关注长期在维护稳定、艰苦地区、急难限重工作的干部身心健康。	35. 00	35. 00	0. 00
	负责指导全区离退休离退休干部政治建设、思想建设和党的组织建设。办理相关业务，落实离退休干部政治待遇和生活待遇。推动全区离退休干部工作精细化、信息化建设。组织协调开展离退休干部教育培训。	引导全区老干部切实把思想和行动统一到中央和自治区党委、市委、区委的决策部署上来，为我区各项事业发展鼓劲喝彩。服务和管理全区老干部，提高老干部的安全感和幸福感，保障老干部基本工作、基本活动正常进行。	30. 00	30. 00	0. 00
	负责人才工作和援疆干部人才工作。	根据《克拉玛依市关于落实深化人才发展体制机制改革的十五条措施》（克乌党发[2017]7号）和《乌鲁木齐机关党政骨干人才选拔管理办法》文件精神申请该经费，目的在于进一步树立正确用人导向，造就一支重点突出、结构合理、素质优良、富有创新能力的高素质机关党政人才队伍。用于全区直属单位开展人才工作，主要进行人才队伍评定评审、培训讲座、培养建设、遴选引进等工作。	15. 00	15. 00	0. 00
	密切党群关系，充分了解掌握社情民意，解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题。	有效整合群众工作各类资源，确保“社情民意一传到底，政策措施一通到底”，保障群众工作正常开展，不断提升人民群众满意度。	3. 00	3. 00	0. 00
	落实从严管理干部要求，充分发挥干部人事档案在建设高素质专业化干部队伍中的重要作用。开展组织系统保密技术工作管理，应用保密技术设备，开展保密技术管理。	做好干部人事档案基础建设和管理工作，扎实稳固推进干部人事档案数字化建设，保障干部人事档案管理系统投入使用，更好地为广大干部人才服务。加强保密工作硬件、软件使用安全，使信息网络及设备安全、稳定、高效运行，确保组织工作正常开展，并且符合数字化、信息化及保密工作要求。	39. 00	39. 00	0. 00
	拴心留人安居工程是五届区委出台的一项重要人才政策，按照坚持应受尽享原则推进工作。	2021年计划内审核审批发放完成了182人的购房补贴，达到优化我区人才发展软环境的目的。	1278. 00	1278. 00	0. 00
	开展党课培训，整合培训资源。	按照市委党校要求，开展相关培训5个班次，预计培训400人次。	10. 00	10. 00	0. 00
	进行乡镇换届，全区四套班子换届工作。	按照乌鲁木齐区、乌鲁木齐镇换届人事安排和选举的筹备工作要求，邀请上级部门到我区指导换届工作，组织开展换届选举动员培训会，按时支付换届期间产生的相关费用，以保障换届工作圆满完成，选出为人民服务的好干部，保障政府执政公信力。	37. 20	37. 20	0. 00
年度总体目标	目标1：贯彻落实党中央、自治区党委、市委和区委关于预算、绩效方面工作的方针政策和决策部署；目标2：在落实党中央关于组织体系、领导班子建设，领导干部队伍、公务员队伍、人才队伍建设的方针政策过程中坚持和加强党对预算、绩效工作的统一领导；目标3：保障在职人员工资、社保缴费等经费支出，保障机构运行、正常履职；目标4：保障换届工作圆满完成，选出为人民服务的好干部，保障政府执政公信力。				
	一级指标		二级指标	三级指标	指标值
			数量指标	开展群众工作培训次数	≥2次
				开展换届选举干部培训次数	≥10次
				开展党员干部专题培训次数	≥1次
				参加体检的干部人数	≥444人
				工作室购买学习材料	≥300期
				开展教育联合教研次数	≥4次
				“两代表一委员”工作室维护数量	≥4处
				表彰优秀共产党员人数	≥50人
				表彰优秀党务工作者人数	≥30人
				慰问“农村四老人员”数量	≥20人
				拍摄电教片数量	≥4部
				购置教材数量	≥300份
				党群服务中心购置电脑设备数量	≥2台
				制作各类宣传片	≥4部
				节假日慰问老干部人数	≥100人
				全年慰问工作队次数	≥4次

年度绩效指标	产出指标	质量指标	群众工作培训合格率	=100%
			开展换届选举干部培训合格率	=100%
			开展教育专题讲座培训合格率	=100%
			发放优秀党务工作者奖励合格证	=100%
			基层党务工作者培训合格率	=100%
			慰问“农村四老人员”及时率	=100%
			购置电脑合格率	=100%
			制作宣传片验收合格率	=100%
			节假日慰问老干部合规率	=100%
			发放驻村工作补助合规率	=100%
		时效指标	群众工作培训按时完成率	≥85%
			换届选举干部培训按时完成率	≥95%
			干部教育培训按时完成率	≥95%
			信息化建设工作及时率	≥95%
			开展教育专题讲座培训按时完成率	≥95%
			拴心留人工作完成及时率	≥95%
			干部培训按时完成率	≥95%
			基层组织建设工作完成率	≥95%
			退休管理工作完成率	≥90%
			访惠聚驻村工作完成率	≥90%
		成本指标	人均绩效考核成本	≤1.5万元
			开展关心关爱干部工作成本	≤26万元
			完成视频会议系统建设成本	=15万元
			完成专用机房的建设成本	=2.5万元
			完善党校及干部人事档案中心信息化建设成本	=5.5万元
			信息化设备（专网设备）替换成本	=6万元
			组织建设工作成本	=10.2万元
			党支部工作保障成本	=8.1万元
			举行“庆祝中国共产党成立100周年大会”工作成本	=14.5万元
			远程教育工作成本	=12万元
			党群服务中心建设成本	=10万元
	效益指标	经济效益指标	设备利用率	=100%
		社会效益指标	提升人事档案管理工作效率	提升
			有效落实人才服务能力	有效落实
			有效提升党员业务能力	有效提升
			有效完善基层党组织建设	有效完善
			有效丰富老干部的晚年生活	有效丰富
			提高干部服务基层积极性	提升
		生态效益指标		
		可持续影响指标	加强党和人民群众密切联系	加强
			有效保障政府执政公信力	有效保障
			提高信息化工作水平	提高
			持续增强人才发展能力	持续增强
	满意度指标	服务对象满意度指标	本单位干部满意度	≥95%
			慰问人员满意度	≥95%
			参会人员满意度	≥95%